



Produtiva

# Produtiva

## Fábrica de Competências e Ideias, Lda

### Produtos | Plano de Formação

**Introdução** A Produtiva criou dois produtos que permitem às empresas tirar todos os benefícios dos investimentos em formação profissional. Assim, estão criados os seguintes produtos: Plano de Formação, e Levantamento de Necessidades de Formação que possibilitam às organizações, não só dar cumprimento ao estabelecido no Código do Trabalho, mas fazê-lo de forma racional e com valor acrescentado para a empresa e para o trabalhador.

**Descrição** Este produto corresponde à prestação de serviços de consultoria para aplicação dos requisitos do novo Código do Trabalho respeitantes à Formação Profissional (artigos 123º a 126º), assegurando o aporte de valor para a organização que a Formação Profissional deve ter.

**Âmbito** Aplicável a empresas com um máximo de 500 colaboradores.

**Objectivo** Dentro do âmbito definido, o objectivo deste produto é apresentar um plano de formação individualizado para cada colaborador da empresa, tendo em conta os requisitos constantes nos artigos 123º a 126º do Código do Trabalho.

**Metodologia** A partir da base de dados de colaboradores, será definida a carga horária de formação profissional de cada pessoa, em função dos requisitos constantes nos artigos 123º a 126º do Código do Trabalho. Após uma reunião inicial com o responsável de recursos humanos da empresa em que são dadas as directivas de trabalho a seguir, será feita uma análise do organigrama da empresa, dos descritivos de funções, dos relatórios de avaliação de desempenho e do percurso formativo individuais, que permitirá determinar as áreas de carência de competências de cada indivíduo. Com base nesta informação e na carga horária definida, será elaborado um plano de formação individualizado para cada pessoa, acrescentando valor para a organização e assegurando simultaneamente o cumprimento dos requisitos legais.

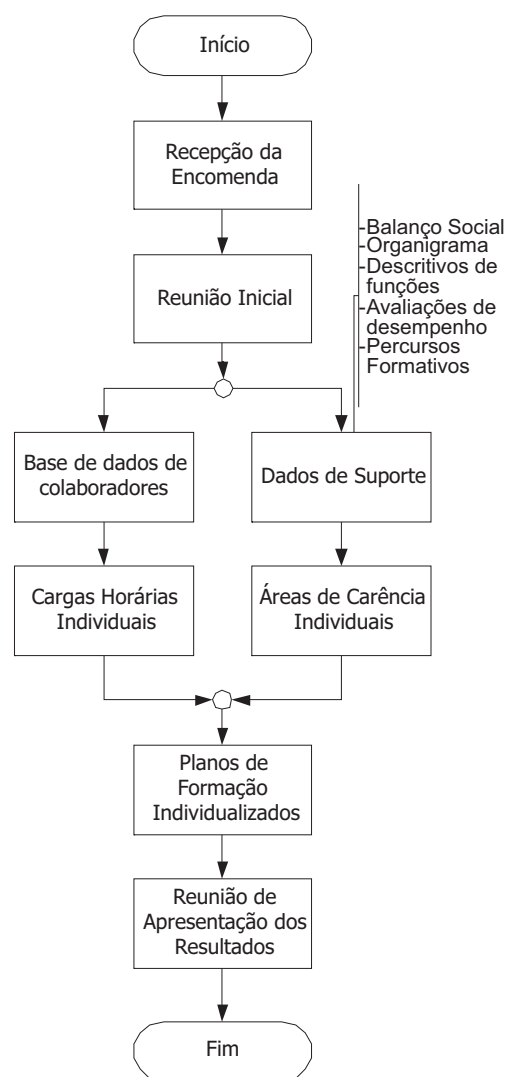
**Resultados a entregar** Toda a documentação elaborada em suporte digital. Planos de formação individuais. Reunião de apresentação dos planos de formação individuais.

**Prazo de execução** Após a recepção dos elementos necessários (balanço social ou equivalente, base de dados de colaboradores, organigrama, descritivos de funções, relatórios de avaliação de desempenho e percursos formativos) e a realização da reunião inicial, o prazo máximo de execução será de 1 mês para pequenas empresas (até 50 colaboradores), sendo incrementado em uma semana por cada bloco de 50 colaboradores adicionais.

**Valor & Pagamento** Por favor, consulte a página deste produto em <http://www.produtiva.pt> | Oferta | Produtos.

**Condições e Exclusões** Este produto destina-se a pequenas e médias empresas (até 500 trabalhadores). Os elementos de informação necessários (base de dados de colaboradores, organigrama, descritivos de funções, relatórios de avaliação de desempenho e percursos formativos) deverão estar disponíveis em formato digital compatível com qualquer ferramenta do Microsoft Office.

**Informação adicional** Consulte <http://www.produtiva.pt> | Oferta | Produtos





Produtiva

# Produtiva

## Fábrica de Competências e Ideias, Lda

### Produtos | Levantamento de Necessidades de Formação

#### Introdução

A Produtiva criou dois produtos que permitem às empresas tirar todos os benefícios dos investimentos em formação profissional. Assim, estão criados os seguintes produtos: Plano de Formação, e Levantamento de Necessidades de Formação que possibilitam às organizações, não só dar cumprimento ao estabelecido no Código do Trabalho, mas fazê-lo de forma racional e com valor acrescentado para a empresa e para o trabalhador.

#### Descrição

Este produto corresponde à prestação de serviços de consultoria para levantamento de necessidades de formação, assegurando assim o aporte de valor para a organização que a Formação Profissional deve ter.

#### Âmbito

Aplicável a empresas com um máximo de 500 colaboradores, em que não esteja disponível a informação necessária para elaboração do plano de formação a partir do descritivo de funções, dos relatórios de avaliação de desempenho e dos percursos formativos dos colaboradores.

#### Objectivo

Dentro do âmbito definido, o objectivo deste produto é apresentar um relatório de necessidades de formação para cada colaborador da empresa, com vista à elaboração do plano de formação.

#### Metodologia

A partir da informação constante da base de dados de colaboradores e do organigrama da empresa, e de entrevistas a colaboradores da empresa nas diferentes funções e respectivas chefias, será feito um levantamento de necessidades de formação. Este levantamento de necessidades de formação compreende a elaboração de perfis de tarefas e competências e a identificação de áreas de carência para cada função e indivíduo.

#### Resultados a entregar

Toda a documentação elaborada em suporte digital. Perfis de tarefas e competências. Relatório de levantamento de necessidades de formação. Reunião de apresentação do relatório levantamento de necessidades de formação.

#### Prazo de execução

Após a recepção dos elementos necessários (balanço social ou equivalente, base de dados de colaboradores e organigrama), o prazo máximo de execução será de 2 meses para pequenas empresas (até 50 colaboradores), sendo incrementado em duas semanas por cada bloco de 50 colaboradores adicionais.

#### Valor & Pagamento

Por favor, consulte a página deste produto em <http://www.produtiva.pt> | Oferta | Produtos.

#### Condições e Exclusões

Este produto destina-se a pequenas e médias empresas (até 500 trabalhadores). Os elementos de informação necessários (balanço social ou equivalente, base de dados de colaboradores e organigrama) deverão estar disponíveis em formato digital compatível com qualquer ferramenta do Microsoft Office.

#### Informação adicional

Consulte <http://www.produtiva.pt> | Oferta | Produtos

